

Maritiem Masterplan: iedereen kijkt straks naar ons

In Nederland is de maritieme sector niet weg te denken. Nu, in ieder geval. Om koploper te zijn en blijven wordt er sectorbreed gewerkt aan het Maritiem Masterplan.

Tekst: Dominique van Dam

Gerrit van Leunen van NHL Stenden, betrokken als strategisch adviseur en kwartiermaker en Chris Karman, kar-trekker Human Capital, zijn betrokken bij het project. 'Het Maritiem Masterplan betekent dat we met een heleboel betrokkenen de energietransitie willen implementeren binnen de scheepvaart', zegt Van Leunen. 'Er is nog geen silver bullet, geen brandstof die we overal voor kunnen gebruiken. Als we de transitie willen laten lukken, hebben we iedereen nodig.' Dat betekent dus samenwerken. Het doel is om voor 2030 dertig emissieloze schepen te ontwikkelen. Daarmee zorgt het voor het terugdringen van 230 megaton CO2 tot 2050 en draagt daarmee bij aan een gezondere leef-omgeving voor iedereen. Het belangrijkste doel van dit Maritiem Masterplan (MMP) is om aan iedereen te laten zien dat deze transitie kán, samen met iedereen in de sector. Het project Versterking Maritiem Onderwijs is een onderdeel van de Human Capital-agenda van het MMP. Van Leunen legt het kort uit: 'Met het gehele maritieme beroepsonderwijs sluiten we aan bij deze transitie. De jachtbouw-, scheeps-bouw-, binnenvaart- en zeevaartopleiding, van vmbo- tot en met hbo-niveau. We richten ons nu in eerste instantie op de drie energielijnen uit de eerste fase: waterstof, methanol en carbon capture in LNG als oplossingen.' Dit moet een voor-

We zorgen er met het onderwijs en het bedrijfsleven voor dat we praktijkgericht onderzoek faciliteren en dat we student challenges kunnen doen.

beeld worden hoe in de toekomst het onderwijs flexibel en snel nieuwe trends in het klaslokaal kan krijgen.'

Wendbaar en flexibel denken

De verschillende consortia en maar liefst tien maritieme opleidingen die meewerken kunnen met dit plan en deze activiteiten met behulp van het Nationaal Groeifonds tot 2030 werken aan dertig schepen. Die kunnen als voorbeeld gaan dienen voor de generatie erna. De Ontwikkelings- en demon-stratieprojecten, zoals de dertig projecten officieel heten, zorgen voor geweldige kansen voor de opleidingen. Daarnaast leveren ze projecten voor de studenten waar ze direct kunnen proeven aan het werk van de toekomst. 'Dit is voor iedereen, werkzaam in de maritieme sector, een ontzettend interessante tijd. Nieuwe technieken, nieuwe kansen, nieuwe kennis, dat is wat we delen in het Maritiem Masterplan', zegt Van Leunen. Karman vult aan: 'Iedereen kijkt straks naar ons, dat is de



bedoeling. De manier waarop we samenwerken zal aan het einde van dit project echt anders zijn.'

'We zorgen er met het onderwijs en het bedrijfsleven voor dat we praktijkgericht onderzoek faciliteren, dat we student challenges kunnen doen en andere manieren van samen-werken onderzoeken die echt hard nodig zijn. De hele transitie naar emissieloos varen vraagt om toekomstgericht, wendbaar en flexibel denken. Een uitdaging, maar nood-zakelijk. De Nederlandse manier van gezamenlijkheid, samen beslissen en polderen biedt hierin een cultureel voordeel.'

Imagoboost

Niet alleen de toekomst van emissieloos varen is belangrijk. Het hele imago van de maritieme sector mag een boost krijgen. In 2030 komt de branche, als er niets gebeurt, zo'n 6.000 mensen te kort. Opleiden met toekomstvisie is belang-rijk om het beeld dat soms nog bestaat van de sector – grijs, vervuילend en daarmee problematisch – flink te verbeteren. Karman: 'Het zal het gehele probleem niet oplossen, maar het is veel gaver om te gaan werken of studeren in een branche waarvan je weet dat die zich actief ontwikkelt.' Ondanks de dynamiek, de diversiteit aan beroepen en de vele uitdagingen, weten veel mensen de weg naar de sector niet te vinden. 'Er moeten dus grote stappen worden gezet en dit is er eentje van. Het is belangrijk beter in te spelen op de behoeften van jongeren en zij-instromers, leeromgevingen

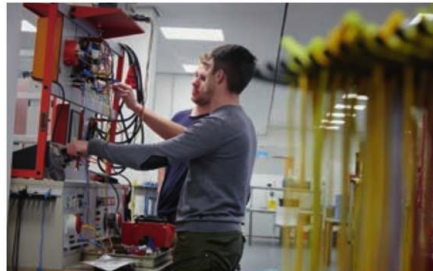
beter af te stemmen op de praktijk en ontwikkelingen op het gebied van energietransitie en digitalisering te omarmen. Daarnaast moeten diversiteit en loopbaankansen prioriteit krijgen. Allemaal zaken die we in dit project meenemen.'

Learning community

Naast Human Capital en de Ontwikkelings- en Demonstratie-projecten is Digitaal Samenwerken een derde hoofddoel in het programma. De drie samen zorgen ervoor dat de kennis die opgedaan wordt overal snel kan landen, bij de mensen die al in de sector werken en bij de mensen die de sector in gaan. Een 'learning community', noemen Karman en Van Leunen dit.

Bij Digitaal Samenwerken gaat het vooral over het optimali-seren van processen door effectiever uitwisselen van data en informatie. Karman: 'Als we minder mensen hebben, moeten we efficiënter werken. We kunnen meer remote op basis van sensoren en data, op afstand meer en betere ondersteuning bieden en optimaliseren op het gebied van verbruik en onderhoud.'

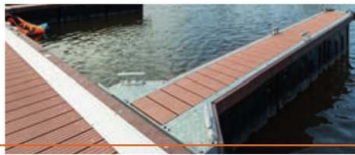
En natuurlijk zijn er, zoals in elk project, uitdagingen. Van Leunen, zelf stuurman geweest op de grote vaart, zegt: 'Emotie zal een rol spelen bij afscheid van het oude en een transitie naar het nieuwe. De machinist die normaal aan een klein geluidje hoort dat er iets mis is, zal nieuwe competen-ties moeten inzetten. Maar gelukkig is het morgen niet





drijvende steigers & turn key marinas

golfbrekers - complete jachthavens - industriële steigers
speciale roeisteigers - drijvend maatwerk - huursteigers



INTER BOAT MARINAS

Sikkel 3
NL-3274 KK HEINENOORD

T +31 (0)78 67 77 000
E info@interboatmarinas.nl
I www.interboatmarinas.nl



meteen allemaal anders, we hebben de huidige én de nieuwe generatie nodig.' Karman voegt toe: 'Verandering wekt weerstand op, dat zal hier net zo zijn. Maar niet elke school, bouwer, werf of rederij kan afzonderlijk het wiel blijven uitvinden. En door ons open te stellen voor elkaar kunnen we van elkaar leren, allemaal. Je leert óók door te delen.'

Het doeljaar 2030 is niet heel ver in de toekomst, maar daarna is het natuurlijk niet klaar met de transitie naar emissieloos varen. 'Het project mag wat mij betreft zorgen voor een impuls in een andere manier van denken en leren. Het kan ervoor zorgen dat emissieloos aandrijven gemeengoed wordt, dat we de techniek in de vingers hebben in Nederland en kunnen doorpakken', zegt Karman. 'Het onder-

Het is belangrijk om het beeld dat soms nog bestaat van de sector – grijs, vervuילend en daarmee problematisch – flink te verbeteren.

wijs kan hierdoor meer samenwerken met de beroepspraktijk en met elkaar. Natuurlijk was het makkelijker geweest om iedereen een eigen zakje geld te geven, maar door in te zetten op samenwerking geven we de gehele sector een impuls. Veel waardevoller.' Hij herhaalt nog maar eens: 'We moeten concurrerend blijven, verbinden en koploper willen zijn. Dat komt de hele sector ten goede.'



Hoe kan ik aanhaken?

Ben je nieuwsgierig wat het Maritiem Masterplan voor jouw bedrijf kan betekenen of andersom: wat jij kunt bieden? Je kunt denken aan mooie, toekomstgerichte projecten of expertise die je graag deelt met bedrijven of scholen. Neem contact op met de kartrekkers van de verschillende deelonderwerpen Human Capital, Ontwikkelings- en Demonstratieprojecten en Digitaal Samenwerken. Kijk hiervoor op www.maritiemmasterplan.nl.

HISWA-RECROON is nauw betrokken bij de Human Capital-agenda van het MMP. Meer informatie bij Herbert van Oord, manager Arbeidsmarkt, Scholing en Opleiding: h.van.oord@hiswarecroon.nl, 033 3039734.



Van de Loosdrecht makelaars

**WIJ WENSEN IEDEREEN FIJNE
FEESTDAGEN EN EEN SUCCESVOL 2026**

Adri Mijneer, Rianne Jansen, Yvette Mijneer,
Thijs Lunenburg, Maxx Hup, Petrice Polinder en Nathan Hagen.

vandelooosdrechtrbm.nl